

RAPPORT DE DIAGNOSTIC DES ASSOCIATIONS DE LA
REGION D'OBOCK
ACTION PLUS

Sommaire

Introduction

- I. Généralité
 - A. Présentation contextuelle de la région d'Obock
 - 1. Aperçut historique et aspect physique
 - 2. Les potentialités économiques
 - 3. Les potentialités démographiques
 - 4. Accessibilité aux soins sociaux de base
 - B. Cadrage de contours de la mission d'enquête
 - 1. Définition de la mission
 - 2. Cadre d'organisation
 - 3. Objet de la mission
 - 4. Localisation des localités ciblent
 - 5. Agenda des activités d'enquête
- II. Les résultats des activités d'enquête
 - A. Descriptif des résultats
 - 1. Identification de la structure
 - 2. Mission
 - 3. Objet statutaire
 - 4. Rôle actuel (joué)

5. Evaluation de la capacité

B. Analyse des résultats d'enquête

1. Analyse global du milieu associatif de la région
2. Problématique actuelle
3. Forces et faiblesses de chaque structure
4. Opportunités

III. Conclusion et recommandations en matière d'encadrement

Introduction :

Dans le cadre de la stratégie nationale de la lutte contre la pauvreté, initiée par son Excellence Mr le Président de la République qui s'inscrit dans le présent programme d'encadrement et de renforcement de capacité des structures associatives nationales et régionales.

Dans le cadre de ce programme piloté par l'A.D.D.S et financé par la BAD, l'association Action Plus « Obock » a eu l'honneur et le privilège d'être retenue en qualité d'ONG Sénior de la région d'Obock, recrutée comme consultant pour la période du 26/03/2013 au 25/03/2014 en vue de rendre effectif les objectifs qui sont les suivants :

1. Recenser, diagnostiquer, et encadrer, les associations à base communautaire de la région d'Obock.
2. Former les associations à la vie associative, à la gestion financière et aux montages de projets.
3. Et assurer un bon dispositif de suivie et d'évaluation des activités de ce programme.
4. Organisation de 3 séances plénières d'animations par mois en vue de situer le niveau de compétences techniques des acquis par chaque structures et profiter de combler en temps opportun les lacunes décelées au niveau de chaque module de formation.

C'est dans ce cadre qu'il nous a été confié cette présente mission d'enquête sur le terrain.

En outre l'exécution de cette mission est partagée sur trois grands points qui seront développés au fur et à mesure.

A. Généralité

Situé dans la corne de l'Afrique au détroit de Bâb Al Mandeb qui relie la mer rouge au golfe d'Aden, la république de Djibouti s'étale sur une superficie de 23.400km².

Djibouti est limité au nord par l'Erythrée, au Nord Ouest, à l'Ouest et au Sud Ouest par l'Ethiopie et au Sud Est par la Somalie. La population Djiboutienne est estimée en 2009 à 850.000 habitants, dont 70 % sont des urbains, alors que 30% sont des ruraux.

Le climat de la République de Djibouti est de type semi désertique. L'année est partagée en deux saisons : une saison fraîche d'Octobre à Avril et une saison chaude de Mai à Septembre. Les précipitations sont faibles et irrégulières.

Sur le plan administratif, le pays compte six régions : Djibouti, Arta, Ali-Sabieh, Dikhil, Tadjourah et Obock, et sa population est composée de trois ethnies : les somalies, les afars et les arabes.

Il est caractérisé par un taux d'urbanisme parmi les plus élevés du continent africain et près des deux tiers de sa population résident dans la capitale.

Les districts de Dikhil, Tadjourah, Ali-Sabieh, Arta et Obock ne représentent que 30% de la population.

La femme Djiboutienne représente plus de la moitié de la population totale mais elle reste encore confrontée à des défis majeurs comme l'analphabétisme, le faible taux de scolarisation des jeunes filles, le chômage et le travail laborieux en milieu rural.

En effet le phénomène de la pauvreté frappe encore la quasi-totalité de la population Djiboutienne.

Par ailleurs le chômage dont le taux ne fait qu'augmenter et touche plus de 68% de la population Djiboutienne.

I -Présentation du chef lieu

1 -Aperçut historique et aspect physique

Située dans une position stratégique, à la hauteur entre la mer rouge et l'océan Indien, elle occupe une position géostratégique majeure. C'est la première capitale du pays, la ville d'OBOCK a été la résidence du premier gouverneur Français de la colonie.

La région est la 3eme par sa superficie de 5700 km2 avec une population de 37 856 habitants selon les données du 2eme recensement général de la population et de l'habitat. Soit 4.6% de la population totale du pays avec une densité de population de 6.6 habitants par km2.

2-Potentialité économique

La région d'Obock est de loin la plus touchée par le conflit armé et la moins développée des régions. Toutes les actions à entreprendre doivent être accompagnées par une stratégie de développement local qui doit contribuer à mobiliser les acteurs locaux pour le développement de leur région.

Cette mobilisation passe notamment par le soutien aux initiatives décrites dans ce programme. Le développement local, pour être durable, doit être soucieux de la préservation des ressources de l'environnement qui sont les bases du développement économique et la lutte contre la pauvreté massive de la population. Pour sortir cette région de la précarité, il convient de mettre en place un plan marshal.

3- Potentialité démographique

En effet, plus de 30% de la population habite au chef-lieu et le reste se repartisse dans l'arrière pays entre les différentes localités suivantes : ASSASAN, OLMA, KHOR-ANGAR, LAHASSA, ALAYLI-DAADA, MEEDEHO et BISSIDRO.....etc.

4-Accessibilité aux services sociaux de base

Agriculture et L'élevage

La Région d'Obock possède de véritables potentialités dans les domaines de l'agriculture et de l'élevage. D 'abord en matière d'agriculture, une grande partie des terre arables du pays seraient situées dans la région et en particulier dans la localité de Bissidrou.

LES OUEDS Saddaye et Weima avec leurs potentialités en ressource en eaux et en sols arables pourraient être exploités pour le développement d'une agriculture oasienne.

Le développement d'une agriculture pourrait contribuer grandement à réduire l'incidence de la pauvreté par la diversification de l'alimentation des populations et l'accroissement des revenus qui résulterait de la vente des produits agricoles sur le marché local.

En ce qui concerne l'élevage, c'est l'activité traditionnelle et ancestrale de la population. Le cheptel de la région est jugé relativement important. Sa commercialisation pourrait apporter des résultats significatifs en termes de réduction de la pauvreté des populations rurales.

Associations et organisations communautaires

L'existence de potentialité de développement est importante dans tout le processus de développement, mais elle doit être soutenue par des initiatives communautaires et privées.

Dans la région de telles initiatives existent et méritent d'être encouragées. L'association coopérative de pêche, avec de faible moyens, essaie de relancer l'activité de pêche.

Dans le domaine du tourisme, le centre touristique de Ras-Bir démontrent qu'avec beaucoup de travail, les investissements dans ce secteur peuvent donner des résultats concrets et viables.

En zone rurale, il est à noter le travail remarquable de la communauté de Dalay-Af a réalisé. Dans le secteur de Soublabi, Assasan, Olma, grâce à l'appui du projet Basic Développement Need « B.D.N » de l'OMS, la communauté s'est structurée en comité de développement et a défini des projets prioritaires qui sont l'approvisionnement en eau, la création de périmètre agricole et la formation des agents de santé communautaires.

La région d'OBOCK a été très affectée par les conséquences de la guerre civile des années 1990.

Le chômage frappe fortement la région et la population survit dans des activités informelles comme la pêche artisanale ou la vente du khat. Le secteur de l'administration emploie un effectif de personnel restreint. La région connaît actuellement une augmentation rapide de la population urbaine.

Elle possède 5000 ha de terres arables où l'agriculture est fort propice.

Une Caisse Populaire d'Épargne et de Crédit (CPEC) récemment inaugurée a favorisé l'accès au crédit des ménages pour plus de 150 femmes et 200 jeunes ciblés dans le cadre de filet de sécurité sociale.

4.1 Infrastructures existantes :

La région d'OBOCK dispose en terme d'infrastructures beaucoup d'atouts qui se rapportent à :

✓ Routier :

- 1 route nationale goudronnée reliant la ville TADJOURAH-OBOCK
- Des pistes carrossables qui relient le chef-lieu à plusieurs localités rurales.

✓ Educatifs :

-14 écoles de l'enseignement de base avec un effectif de 1553 élèves dont 856 garçons et 697 filles cf.tableau en annexe.

- 1 collège d'enseignement moyen
- 1 lycée
- 1 lycée technique de création récente

✓ **SANTE :**

- 1 centre médical-hospitalier
- 6 centres de santé communautaire

✓ **CULTURE :**

- 2 centres de développement communautaire

✓ **PORTUAIRE :**

- 1 pêcherie non fonctionnelle
- 1 escale des boutres

4.2 L'accès à l'électricité :

En ce qui concerne l'électricité la République de Djibouti dépend toujours des importations des produits d'hydrocarbures pour satisfaire la totalité de la demande énergétique.

En raison du cout élevé, de l'électricité et des frais de commissions élevés, le taux d'électrification reste faible.

Une petite centrale du diesel dessert TADJOURAH et OBOCK dont 1 730 kw.

Le chef-lieu est connecté à cette centrale et l'ensemble des habitants du plateau et une partie des anciens quartiers sont abonnés.

L'éclairage public est fonctionnel sur quelques artères principales.

L'électrification est absente dans les localités des zones rurales et les forages fonctionnent soit à l'énergie solaire ou mécanique (groupe électrogène).

Les groupes électrogènes sont de plus en plus remplacés par des moteurs à énergie solaire.

4.3 Accès à l'Eau :

La République de Djibouti a de tout temps fait face aux multiples difficultés de l'alimentation en eau potable, basée à plus de 95% sur les eaux souterraines.

La persistance de la sécheresse récurrente entraine la non recharge de la nappe souterraine d'où une absence persistante du manque d'eau.

Les indicateurs du pays en matière du taux d'accès à l'eau sont :

- Le taux des ménages urbains ayant accès à une source d'eau potable améliorée est de 95.2%
- Le taux de ménages ruraux ayant accès à une source d'eau potable améliorée est de 52.5%

La région d'OBOCK fait face donc au manque d'eau aussi bien dans les zones urbaines que rurales.

En effet, 30% des ménages possèdent un robinet dans le logement pour l'eau potable. 15% s'alimentent à partir des voisins moyennant paiement d'une somme forfaitaire versée au propriétaire abonné au réseau de l'ONEAD. 29,4 millions de m³ par an seraient extraits des aquifères volcaniques et sédimentaires dont 5,7% pour la population rurale et le bétail, 42,5% pour l'irrigation et 51,7% pour les zones urbaines.

En zone rurale sédentaire, la population s'approvisionne à partir des puits traditionnels dans des mauvaises conditions d'hygiène.

La région d'Obock a bénéficiée d'un nombre total de soixante deux (62) forages. Actuellement seul vingt sept (27) forages fonctionnent dont trois (3) gérés par l'ONEAD pour l'approvisionnement en eau de la ville d'Obock, alors que vingt deux (22) forages sont hors service et treize (13) forages négatifs.

4.4 Accès à l'Assainissement :

Les indicateurs du pays en matière d'accès à l'assainissement sont :

- Le taux de ménages urbains ayant accès à l'assainissement 69.1%
- Le taux des ménages ruraux ayant accès à l'assainissement est de 17.2%

La gestion des déchets solides et l'assainissement liquide visent la protection de l'environnement et de l'amélioration du cadre de vie des populations.

L'assainissement de la ville d'OBOCK passe par un assainissement individuel autonome.

La plupart des habitants disposent des latrines ou fosses septiques.

La collecte des déchets solides fait défaut à cause de l'absence du camion de la voirie en panne depuis de longues années.

Quelques associations interviennent dans la collecte des déchets mais ils sont confrontés au peu de moyens mis à leur disposition.

Dans la zone rurale, aucune notion en matière d'assainissement n'est respectée, ainsi les nomades font leur besoin dans la nature et les déchets disparaissent par la méthode de biodégradation.

4.5 Vie associative :

La vie associative dans cette région existe avec au moins le dénombrement d'une vingtaine d'association qui œuvre dans les différents domaines d'intervention concernant : l'éducation, la culture, la pêche, l'artisanat, l'agriculture, l'environnement, le sport et la promotion de la femme

Toutefois, il s'avère que les moyens à leur disposition sont très limités (financiers, matériels, encadrement, formation.....).

1. Recrutement

Pour mener à bien l'enquête concernant l'identification des associations de la région d'Obock prévu par le TDRs. Notre associations a recrute 3 superviseur et 3 enquêteurs.

2. Prise de contact avec l'autorité locale

Nous avons tout d'abord informé le préfet Adjoint Mr Amin Chamsan et récupérer la liste des associations mise à jour par la préfecture. Ce dernier nous a soumis une liste contenant le nom et le contact d'une trentaine d'associations. Ensuite nous avons informé le président du conseil régional Mr Ali Hassan Houmed du démarrage de l'enquête.

3. Enquête

Le recensement des associations se déroule du 10/11/12 au 10/12/12

L'enquête et l'encadrement se sont déroulé du 22/12/12 au 07/01/13

Lancement officiel de travaux le 26 Mars 2013

Trois semaines sur Obock ville

Plateaux

Centre ville

Fantehro

Quatrième semaines

Oulma, assassan, Kor Angar, ANDOLI

Jusqu'à ce jour notre structure a recense, enquêté et encadre vingt quatre d'association à l'aide de fiche identification proposée par l' ADDS. Nous sommes disposés à recevoir tout les associations retardataires.

Dans le cadres du programmes d'encadrement piloté par notre ONG SENIOR « ACTION PLUS OBOCK » à travers l'Agence Djiboutienne de Développement Social(ADDS) financé par la Banque Africaine de Développement a entrepris une enquête relative à l'encadrement des Associations de la région d'Obock.

2-Présentation des localités concernées par l'enquête :

Les localités concernées par l'enquête sont :

- OULMA
- ASSASSAN
- KHOR ANGAR
- ANDOLI

❖ A-OLMA :

La localité OLMA se trouve à 16 km du chef-lieu. Elle dispose d'une école primaire, un forage, un périmètre agricole.

Activités :

- Un chef coutumier
- Deux cents (200) familles habitent cette localité.
- L'Education nationale y emploie quatre enseignants dont un arabisant
- Deux gardiens de forage à la charge de la Direction de l'Eau
- Un forage thermique et un autre fonctionnant à l'énergie solaire
- Deux milles têtes de bétail

❖ B-ASSASSAN :

Assassan est situé à 30 km d'Obock, une école primaire et un centre de santé communautaire sont construits et opérationnelle. Quelques jardins fruitiers et fourragères sont implantés dans cette localité. Les habitants de cette localité vendent les laits au chef-lieu pendant la période de vache grasse (Quand la pluie est abondante).

Activités :

- Un chef coutumier
- Deux cents cinquante (250) familles habitent cette localité.
- L'Education nationale y emploie quatre enseignants dont un arabisant
- Deux gardiens de forage à la charge de la Direction de l'Eau
- Un forage thermique et un autre fonctionnant à l'énergie solaire
- Un centre de santé qui emploie quatre personnes à la charge du Ministère de la santé
- Mille cinq cents (1500) de têtes de bétail

❖ C-KHOR-ANGAR :

Cette localité est à 40 km de chef-lieu. Elle dispose d'une école primaire, d'un centre de santé communautaire et une unité de dessalement pour l'approvisionnement en eau potable. Une caserne de la marine national y est implantée pour la surveillance de la zone littorale.

Activités :

- Un chef coutumier
- cent cinquante (150) familles habitent cette localité.
- L'Education nationale y emploie quatre enseignants dont un arabisant

- Deux gardiens de forage à la charge de la Direction de l'Eau
- Une unité de dessalement qui emploie deux (2) techniciens
- Un centre de santé qui emploie quatre personnes à la charge du Ministère de la santé
- cinq cents (500) de têtes de bétail

❖ **D-ANDOLI :**

Cette localité est située à 115 km d'Obock ville. Il existe dans cette localité une école primaire et quelques familles disposant des périmètres agro-pastoraux.

Activités :

- Un chef coutumier
- Trois cent (300) familles habitent cette localité.
- L'Education nationale y emploie quatre enseignants dont un arabisant
- cinq cents (500) de têtes de bétail
- un périmètre agricole
- un agent auxiliaire de santé

Liste des associations enquêtées

Numéro	Nom de la structure	Fonction	Contact
1	REIBOU	Hasna Houssein Mohamed	77 62 82 80
2	Arkeyna	Youssef Aden Hamadou	77 88 19 33
3	Tikibleyta	Aboubaker Mohamed seik	77 84 48 84
4	AADO	Houssein Mohamed Houmed	77 74 65 89
5	ARDIRO	Tahiro Mohamed Tahiro	77 81 90 42
6	APCSE	Daoud Mohamed Houmed	77 73 77 53
7	Okola	Mohamed Ali Hero	77 67 71 16

8	Badeita ela	Mohamed Hassan Ali	77 82 02 19
9	Kelissa	Hasna Ali Haroun	77 82 22 27
10	Eguez kala	Abdallah Mohamed Hanif	77 83 69 56
11	ABDO	Ahmed Saleh Mohamed	77 86 45 37
12	ADRO	Houmed Mohamed Ali	77 81 21 29
13	GABA TAMISNAY	Mohamed Ahmed	77 72 52 97
14	AKEINO	Roumana Rouba	77 85 32 09
15	DIFFOU	SAIDA ABDO	77 83 07 79
16	ADJI	Haissamah youssouf	77 75 57 62
17	ADAFO	ALI MAKI	-
18	Association assassan	ALI MEIKE	77 76 20 75
19	Association fantéhro		
20	Coopérative de pêche d'Obock	IBRAHIM OMAR ALI	77 81 26 33
21	Oulma	ABDO ALI ISSA	77 82 15 49
22	source de bienfaisance	HOSMAN Houssein	77 82 43 12
23	AFOD	Assia saouleki	
24	ABINA	MOHAMED DATTO	77 84 68 10

ANALYSE DES ASSOCIATIONS DE LA REGION D OBOCK

Nom de la structure	Force	Faiblesse	Commentaire
Arkeyna	Possède un récépissé Possède des personnes ressources	Pas siège Pas de compte bancaire Pas de PV Pas de rapport d activités Pas de cotisation	Inactive , il faut l'activer 5 point
AADO	A déjà réaliser des activités Possède des personnes ressources	Ne possède pas de récépissé Pas de siège Pas de compte bancaire Pas de rapports activités	Actif mais il est dans l'informel
ARDIRO	Possède un récépissé	Pas siège Pas de compte bancaire Pas de rapports	Dormante 5 points

		d'activités disponibles Pas de cotisation	
APCSE	Possède un récépissé Ne possède pas de personnes ressources	Pas de siège Pas de compte bancaire Pas de rapports activités disponibles Pas de cotisation	5 points
REIBOU	Possède un récépissé Possède une personne ressource	Pas de siège Pas de compte bancaire Pas de registre Pas PV Pas rapport d'activités Pas de cotisation	Active et mérite des encouragements 5 points
Okola	Possède un récépissé	Pas de siège Pas de rapports d'activités Pas de procès verbaux Pas de registre Pas activités réalise a ce jour. Pas de cotisation	Besoin d'un soutien dans tous les domaines 5 points
Tikibleyta	Possède un récépissé Possède un siège à domicile Possède un compte bancaire	Pas de Registre Pas de réunion entre le comite directeur Pas de rapport d'activités pour l années écoulé Pas de cotisation	Active , période creuse Peut mieux faire 11 points
Badeita ela	Possède un récépissé	Pas de siège Pas de registre Pas de réunion entre le comite directeur Pas de PV Pas de rapport activités Pas de cotisation	Construction d'une école et accompagnement dans tous les domaines 5 points
Kelissa	Possède un récépissé Possède un siège	Pas de Registre Pas de réunion entre le comite directeur Pas de compte bancaire	Inactive mérite une relance 8 points
Egueh kala	Possède un récépissé Possède un compte bancaire Possède des rapports d'activités	Pas de siège Pas de PV de réunion	A encourager Active 11 points
Association bienfaisance de développement de d'Obock	Possède un récépissé	Pas de siège Pas de compte bancaire Pas de rapport d'activités Pas de cotisation	Active mais elle a besoin d'encouragement 5 points
ADRO	Possède un récépissé Possède un rapport	Pas de siège Pas de Registre	Mérite d'être encourager 5 points

	activité 2003 -2004	Pas de tenue de réunion Pas de PV de réunion	
GABA TAMISNAY	Possède un récépissé Possède un siège	Pas de registre Pas de tenue de réunion Pas de PV Pas de cotisation Pas de personnes ressources Pas de rapport d'activités	Active A encourager 8 points
AKEINO	Possede un status	Pas de récépissé Pas de PV, Pas de rapport d'activités Pas de registre Pas de compte bancaire Pas de cotisation	Active Mais il est dans l'informel Il doit etre soutenu
DIFFOU	Possède un récépissé Possède un siège Possède un compte bancaire Possède de rapports d'activités Possède de personnes ressources	Pas de PV Pas de réunion entre la comite directrice Gérer un projet de cantine actuellement au CEM OBOCK	Active 11 points A encourager
ADAFO		Pas de récépissé Pas de PV Pas de rapport d'activités Pas de réunion de bureau Pas de cotisation	Inactif Lui fournir un accompagnement
Association assassan	Possède un récépissé Possède un siège A déjà réalise des activités dans les domaines des agricultures	Pas de PV de réunion Pas de personnes ressources	Mérite d'être relancé et accompagner 11 points
Association fantéhro	Rencontre régulière de comite directeur	Ne possède pas un récépissé Pas de PV de réunion Pas de rapport d'activités Pas de cotisation	Active Mérite d'être relancé et accompagner
ADJI	Possède un récépissé	Pas de siège Pas de rapport activités Pas de procès verbaux	5 points Inactive Il faut la relancer
Association ABINA	Possède des personnes ressources A déjà constitue le dossier de récépissé Possède de procès verbaux	Pas de récépissé a ce jour Pas de compte bancaire	Active 5 points A besoin d'être relancé et accompagner
Coopérative de la pêche	Possède un récépissé Possède des personnes ressource Possède un siège	Pas de compte bancaire Pas de registre Pas de PV Pas réunion entre la comite directrice	8 points Inactive Faut réactiver et accompagner

		Pas de rapport d'activités	
Source de bienfaisance	Possède un siège fonctionnelle Les membres cotisés	Pas de compte Bancaire Pas de registre	Avait un récépissé non renouvelable mérite encouragement
AFOD	Possède un siège	Pas de compte banque Pas de registre Pas de PV, rapport d'activités	8 points Besoin d'être relancé et elle a besoin de soutien dans tous les domaines
Association oulma	Le récépissé est en cours Les dossier de récépissé est déposé chez	Pas de compte bancaire Pas de registre Pas de PV, Rapport d'activités	Constitution en cours mérite soutient dans tous les domaines

Les zones d'interventions

NOM DE LA PERSONNE RESPONSABLE DE L'ASSOCIATION	NOM DE L'ASSOCIATION	FONCTION DE LA PERSONNE RESPONSABLE	LOCALITE	ADRESSE
Hasna Houssein Mohamed	REIBOU	Président	Obock	sola hafat
Youssef Aden Hamadou	Arkeyna	Président	obock	sola hafat
Aboubaker Mohamed seik	Tikibleyta	Président	obock	plateau
Houssein Mohamed Houmed	AADO	Président	obock	centre ville
Tahiro Mohamed Tahiro	ARDIRO	Président	obock	plateau
Daoud Mohamed Houmed	APCSE	Président	obock	citée PNUD
Mohamed Ali Hero	Okola	Président	obock	sola hafat
Mohamed Hassan Ali	Badeita ela	Président	obock	centre ville
Hasna Ali Haroun	Kelissa	Président	obock	plateau
Abdallah Mohamed Hanif	Egueh kala	Président	obock	plateau
Ahmed Saleh Mohamed	ARDO	Président	obock	centre ville
Houmed Mohamed Ali	ADRO	Président	obock	sola hafat
Mohamed Ahmed	GABA TAMISNAY	Président	obock	plateau
Roumana Rouba	AKEINO	Président	obock	citée PNUD
SAIDA ABDO	DIFFOU	Président	obock	centre ville

Haissamah youssouf	ADJI	Président	obock	centre ville
ALI MAKI	ADAFO	Président	obock	plateau
ALI MEIKE	Association assassan	Président	assassan	Assassan
	Association fantéhro	Président	fantehero	Fantehero
IBRAHIM OMAR ALI	Coopérative de pêche d'Obock	Président	obock	Pecherie
ABDO ALI ISSA	Oulma	Président	oulma	Oulma
OSMAN Houssein	source de bienfaisance	Président	obock	sola hafat
Assia saouleki	AFOD	Président	obock	centre ville
MOHAMED DATTO	ABINA	Président	obock	centre ville
AHMED MOHAMED ABDO	ACTION PLUS OBOCK	Président	obock	plateau

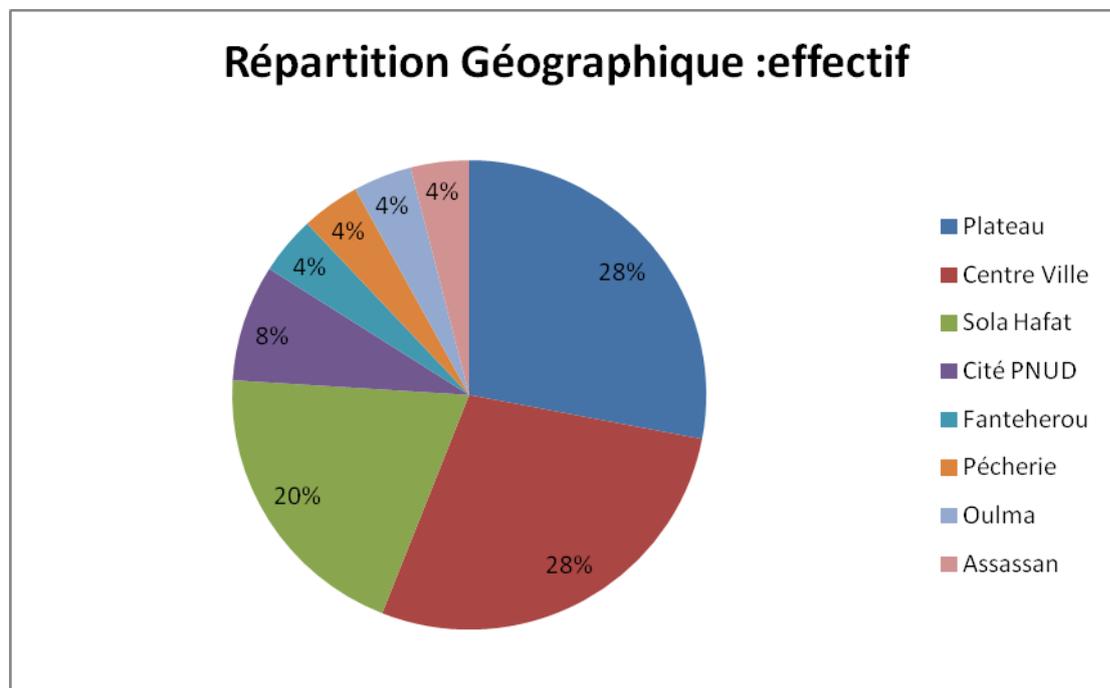
Le niveau d'études des dirigeants

Nom	fonction	gen re	Adresse tel	Niveau éducatif
Hasna Houssein Mohamed	Présidente de Reibou	F	77628280	Femme au foyer
Youssouf Aden Hamadou	Président d'Arkeyna	H	77881933	CEM
Aboubaker Mohamed seik	Président de Tikibleyta	H	77844884	SECONDAIRE
Tahiro Mohamed Tahiro	Président d'ardiro	H	77746589	Secondaire
Daoud Mohamed Houmed	Président d'Apcse	H	77819042	Analphabète
Mohamed Ali Hero	Président d'okala	H	77677116	CEM
Mohamed Hassan Ali	Président de Badeita ela	H	77820219	CEM

Hasna Ali Haroun	Présidente de kelissa	F	77822227	Secondaire
Abdallah Mohamed Hanif	Président d'Egueh kala	H	77836956	CEM
Ahmed Saleh Mohamed	Président d A.B.D.O	H	77864537	Arabophone
Houmed Mohamed Ali	Président d'A.D.R.O	H	77812129	Arabophone
Mohamed Ahmed	Président de Gaba tamisnay	H	77725297	CEM
Roumana Rouba	Présidente d'Akeino	F	77853209	CEM
SAIDA ABDO	Présidente de Diffou	F	77830779	CEM
Haissamah youssouf	Président d'Adji	F	77755762	Arabophone
ALI MAKI	Président d'adafo	H		CEM
ALI MEIKE	Président d'assassan	H	77762075	CEM
IBRAHIM OMAR ALI	Président de coopérative de peche d'obock	H	77812633	Arabophone
ABDO ALI ISSA	Président d'oulma	H	77821549	Secondaire
HOSMAN Houssein	Président de source de bienfaisance	H	77824312	Analphabète
Assia saouleki	Présidente d'afod	F		Arabophone
MOHAMED DATTO	Président d'abina	H	77846810	Secondaire

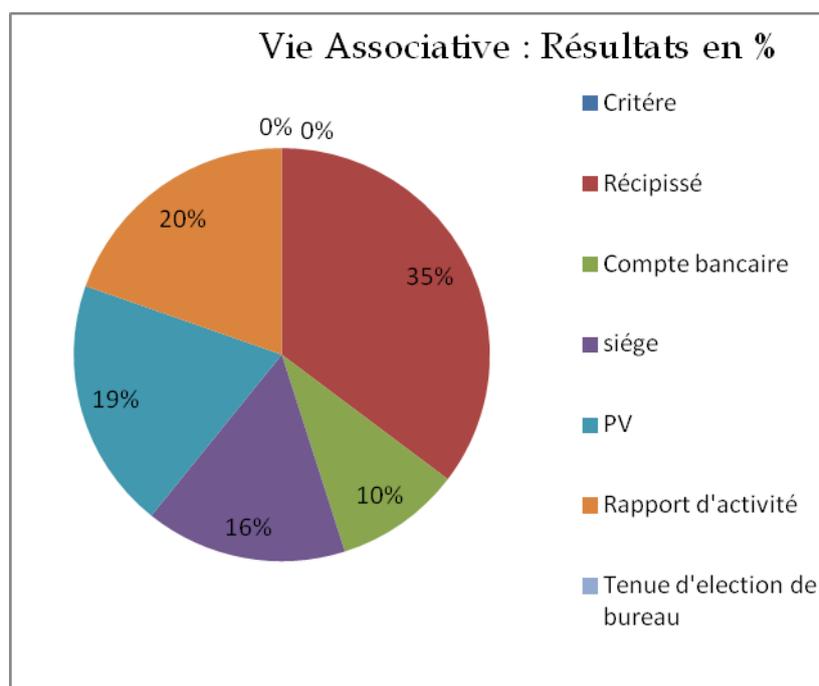
Repartition Géographique

Secteur	Localisation	Effectif	en %
1	Plateau	7	28%
2	Centre Ville	7	28%
3	Sola Hafat	5	20%
4	Cité PNUD	2	8%
5	Fanteherou	1	4%



6	Pécherie	1	4%
7	Oulma	1	4%
8	Assassan	1	4%
Total		25	100%

Critère	en %	Coefficient	
Récépissé	72%	5	18
Compte bancaire	20%	3	5
siège	32%	3	8
PV	40%	3	10
Rapport d'activité	40%	3	10
Tenue d'élection de bureau	0%	3	0
Total		20	



Résultat préliminaire de

l'enquête

18 Associations ont un récépissé soit 72%

5 Associations ont un compte bancaire soit 20 %

8 Associations ont un siège soit 32%

10 Associations ont la capacité de rédiger soit 40%

10 Associations ont la capacité de rédiger un rapport d'activité soit 40 %

10 Associations sont inactives et ont besoin de redynamisation

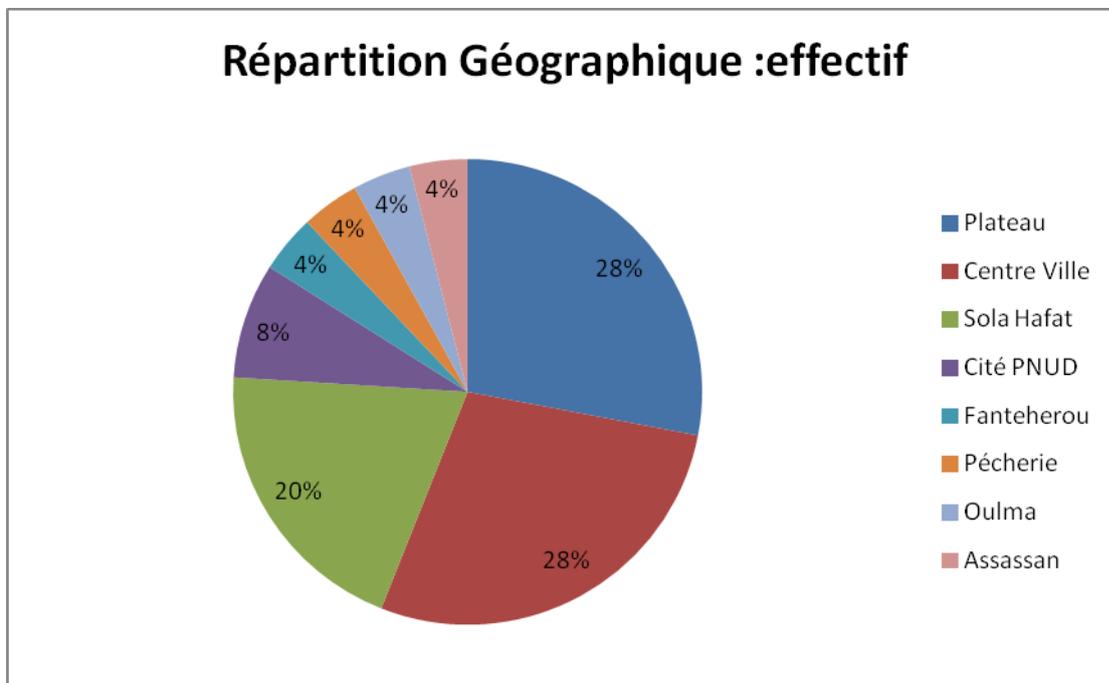
Globalement 41% fonctionnent de manière acceptable et avec un appui elles peuvent prétendre avoir un profil et une voix soit 10 Associations

Les 15 autres ont besoin d'un appui et un accompagnement multidimensionnel

Répartition Géographique

Secteur	Localisation	Effectif	en %
1	Plateau	7	28%

2	Centre Ville	7	28%
3	Sola Hafat	5	20%
4	Cité PNUD	2	8%
5	Fanteherou	1	4%
6	Pécherie	1	4%
7	Oulma	1	4%
8	Assassan	1	4%
Total		25	100%



A/ Répartition Géographique

7 Associations ont leur siège au Plateau soit 28% .Elles sont proches des partenaires au développement.

7 Associations ont leur siège au Centre ville 28%

5 Associations ont leur siège au Sola Hafat soit 20 %

2 Associations ont leur siège soit 8%

1 Association a son siège à Fantaharou soit 4%

1 Association a son siège à la Pêcheurie soit 4%

1 Association a son siège a OULMA soit 4%

1 Association a son siège a Assassan

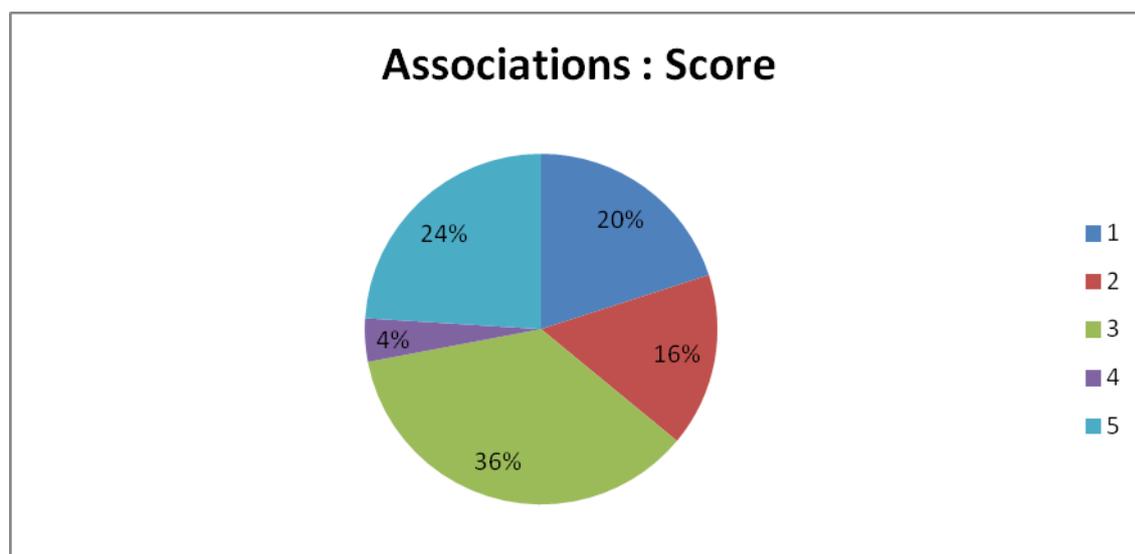
NB : Les résultats de notre Enquête font ressortir que 76% des structures associatives se trouvent localisés au chef lieu c'est-à-dire à Obock ville et à la préfecture

En revanche 10% des Associations se trouvent en périphérie

14% des associations en zones rurales

Evaluation Associations

Associations	Score
5	11
4	8
9	5
1	3
6	0
25	



Seules 5 associations répondent aux critères d'évaluations

-
-
- Sur les 24 associations enquêtées seul 10 ont la capacité d'élaborer le procès verbaux compte rendu et rapport d'activités en faisant appel à des personnes extérieures.

Classification par domaines activités des associations de la région Obock

Nom de la structure	Domaines d'activités
Arkeyna AADO APCSE Source de bienfaisance ARDIRO ADJI	Education, santé, culture
REIBOU Kelissa AFOD DIFFOU Fantahero	Promotion de la femme, culture, lutte contre la Pauvréte
Okola Tikibleyta Association Bienfaisance de développement de la région d'Obock [ABDO] AKEINO	Culture ,sport,developpement
Badeita ela EGUEH KALA ABINA GABA TAMISANAY ASSOCIATION ASSASAN ASSOCIATION OULOUMA ADRO	EAU,AGRICULTURE,ENVIRONNEMT

ASSOCIATION	SCORE	POURCENTAGE
JEUNESSE	6	24%
FEMME	5	20%
HOMME	11	44%
COPERATIF	3	12%
COOPERATIVE DE PECHE		PECHE

24 % des associations effectuent des activités aux jeunes : soit 6 associations

44% sont destinées aux hommes : soit 11 associations

Et 20% offrent de services aux femmes : soit 5 associations

12% ont une vocation agricole et de pêche : soit 3 associations

TYPE D'ACTEUR

L'enquête nous montre que l'effectif des hommes est très important :

1-homme (44%)

2-Jeune (24%)

3- femme (20%)

4-Coopérative (12%)

IL faudra Sensibiliser les hommes pour les orienter vers le système coopératif

1)pêche

2) Agricole

Ces deux domaines très importants dans notre région peuvent combattre les fléaux de chômage

et réduire la pauvreté si les conditions nécessaires sont requises (équipement).

Seule les associations des femmes sont très dynamiques et peuvent améliorer leurs conditions de vie de leurs familles.

Si l'accompagnement institutionnel et financier sont maintenus durant la mise en œuvre des projets

Arrive en troisième position les jeunes qui ont la volonté d'entreprendre mais ils sont exposés au manque de moyens financiers qui font défaut dans notre région .Ce programme est

Leur seul espoir pour développer leur région.

Quand aux hommes ils ont perdus confiance à l'administration et aux partenaires qui ne dépassent pas au delà du chef lieu pour des raisons de sécurité