



AVIS DE RECRUTEMENT

Djibouti est un petit pays à revenu intermédiaire qui occupe une position géopolitique et commerciale stratégique dans la Corne de l’Afrique et le golfe d’Aden. Toutefois, au cours des dernières décennies, la croissance qu’a connue Djibouti n’a pas permis de réduction de la pauvreté et d’amélioration de la prestation de services auprès de sa population. En outre, il a été estimé qu’en 2013, près de 23 pour cent des Djiboutiens souffraient de pauvreté extrême et dépensaient moins de 78 157 DJF par habitant/an (soit l’équivalent de 1,99 dollar EU par jour (PPP 2011)).

A cet effet, le gouvernement de Djibouti a obtenu un don de l’Association Internationale de Développement (IDA) pour un Projet Intégré de Transferts monétaires et de Capital Humain (PITCH).

L’objectif de développement du projet est de verser des transferts monétaires ciblés aux ménages pauvres et d’appuyer l’accès à des interventions de niveau communautaire axées sur l’amélioration du capital humain.

Ainsi, le projet se décline en quatre composantes :

- **Composante 1** : Transferts monétaires conditionnels;
- **Composante 2** : Renforcement des systèmes de prestation des services de protection sociale;
- **Composante 3** : Investissements de niveau communautaire dans les services de base favorisant l’amélioration du capital humain ;

Composante 4 : Gestion du projet.

1. Objectif de la consultation

Le(a) coordinateur (trice) devra coordonner les activités relatives au bon fonctionnement des la composante des mesures d’accompagnements.

Le(a) coordinateur (trice) travaillera sous la responsabilité et la supervision du Chef de Projet

Poste : Coordonnateur (trice) composante Mesure d’Accompagnement (MA)

Lieu d’affectation : Agence Djiboutienne de Développement Social (ADDS), Djibouti

Durée du contrat : 1 (un) an renouvelable

2. Tâches de Coordonnateur (trice)

Sous la supervision du Chef de projet, le (la) Coordonnateur (trice) de la composante des mesures d’accompagnements est chargé(e) de la mise en œuvre quotidienne en adéquation avec le plan de travail et le budget approuvés. A ce titre, il (elle) aura pour tâches de :

- préparer et élaborer le programme annuel de travail, le budget annuel y afférent pour atteindre les résultats et objectifs annuels prévus dans le cadre des résultats ;
- coordonner et suivre l’exécution de la composante et assurer la réalisation des activités conformément au plan de travail annuel, et en relation avec les partenaires

- assurer la supervision (Y compris dans le terrain / cela implique un déplacement fréquents) ainsi que leur encadrement technique/renforcement de leurs capacités (supervision formative, formation/recyclage, réunion périodique, feedback et recommandations des rapports, ...)
- ✓ assurer la liaison avec les partenaires institutionnels intervenant dans le secteur des mesures d'accompagnements, de la nutrition, de la Santé notamment le Ministère Délégué Chargé de la Décentralisation, le Ministère de la Santé, les agences des Nations Unies, les ONG ainsi qu'avec les structures relais sur les sites ;
- ✓ Identifier les besoins en formation et en communication pour le changement de comportement et organiser des sessions de renforcement de capacités en conséquence
- ✓ Assurer le contrôle qualitatif et quantitatif des activités de la composante des mesures d'accompagnements;
- ✓ Assurer les analyses des informations du projet et les contrôles réguliers des indicateurs fixés et l'atteinte des résultats attendus;
- ✓ Prévenir le Chef de projet de toutes anomalies ou faits pouvant affecter la bonne marche du projet
- ✓ Rédiger les rapports périodiques sur l'état d'avancement de la composante des mesures d'accompagnements et faire des recommandations pour des mesures de correction au besoin.

3. Profil et qualification requis

Le Coordonnateur (trice) de la composante des mesures d'accompagnements doit :

- ✓ Etre titulaire d'un Master en sciences de la santé communautaire, nutrition ou sciences sociales ou autres domaines pertinents;
- ✓ Avoir une expérience avérée d'au moins 5 années dans la gestion de projet communautaire traitant de la santé ou nutrition (référence exigée);
- ✓ Avoir une grande capacité en communication et une aisance relationnelle
- ✓ Avoir une expérience dans la formation et renforcement des capacités des intervenants sur terrain
- ✓ Expérience dans la collaboration avec des partenaires institutionnels (secteur public, agences des Nations Unies, ONG et associations, notables et leaders communautaires, ...).
- ✓ Avoir une grande capacité d'analyse et de rédaction;
- ✓ Maîtriser la langue française, langue utilisée dans la mise en œuvre du projet (l'anglais étant un atout supplémentaire) et les outils informatiques usuels (Word, Excel, internet, Powerpoint, ...)
- ✓ Avoir une bonne aptitude pour le travail en équipe et dans les conditions difficiles.
- ✓ Etre flexible, proactif et avoir le sens de l'adaptation et de l'initiative

4. MODE DE SELECTION

La sélection des candidats se fera sur sélection du contenu de la prestation fournie et répondant aux TDRs.

Mode de sélection

La sélection des candidats se fera en deux temps :

- ✓ La présélection sur dossier.
- ✓ L'entretien avec les candidats retenus.

Constitution du dossier

- ✓ lettre de motivation
- ✓ CV détaillé
- ✓ copie des diplômes

Les Termes de Références peuvent être retirés à l'adresse suivante :

Agence Djiboutienne de Développement Social (ADDS)
Plateau de Serpent ; Avenue Pasteur - BP 4298
Tél : 35 86 55 – Fax : 35 71 84
E-mail : koina.aden04@gmail.com ou direction@adds.dj

Le dossier de candidature est à déposer à l'adresse ci-dessus, au plus tard le 03 Juillet 2022 à 12h00.